

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Vår virksomhet

Norsk Skogrydding AS er eid av skogeierandelslagene Viken Skog (50 %) og AT Skog Invest (50 %). Norsk Skogrydding omfattes av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven).

Norsk Skogrydding AS - bakgrunn

Virksomheten er tuftet på tidligere Linje- og traserydding i selskapene SB Skog AS og AT Skog.

Norsk Skogrydding AS ble stiftet 24.05.2018 og har vært i operativ drift fra 01.01.2019. Det nye selskapet overtok alle ansatte som arbeidet med traserydding for SB Skog, samt alle kontrakter med underentreprenører og kunder som var relatert mot traserydding fra AT Skog og SB Skog.

Vi utfører skogryddingstjenester på samfunnets infrastruktur og tomteområder i hele Norge, samt skjøtsels oppdrag for Statsforvalter i naturvernområder mv.

Selskapet driftes fra hovedkontoret i Drangedal og avdelingskontor på Elverum.

Ved utgangen av regnskapsåret 2024 besto administrasjonen av 8 personer. Oppdragene bemannes av 70 fast og midlertidig/sesong ansatte/sommerjobb som samlet utgjør bedriftens ansatte 58 årsverk. 125 enkeltpersonforetak og ca. 50 personer fra 10 underentreprenører. Samlet står disse for 90 årsverk. Bedriftshelsetjeneste, regnskapstjenester og lønnskjøring leveres av eksterne leverandører.

Innledning

Norsk Skogrydding AS er sitt samfunnsansvar bevisst og ønsker å bidra til forbedringer innen vår hovedaktivitet som er traserydding. Norsk Skogrydding AS kartlegger og vurderer risiko knyttet til vår virksomhet. Åpenhetsloven ble forankret i virksomhetens styre den 30. november 2022, og er også forankret på konsernnivå i eierselskapene.

Daglig leder er ansvarlig for arbeidet med oppfyllelse av kravene i åpenhetsloven, og utgjør også varslings- og klagekanal. Alle ansatte i virksomheten er informert om hva som kan utgjøre risiko eller avvik, og til hvem og hvordan man skal melde ifra.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Kartlegging og prioriteringer

Norsk Skogrydding AS startet i 2022 arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet ble videreført i 2023. Vi samhandler utelukkende med norske foretak og underleverandører. Slik drift anses å ha lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv, ettersom norske foretak anses «trygge» når det gjelder samsvar med

åpenhetsloven. Imidlertid er Norsk Skogrydding AS bevisst på at brudd kan forekomme også her, slik at vi gjennomfører målrettede sikringstiltak for å bevare og inkludere samarbeidspartnere som deler vårt syn på samfunnsansvaret, jf. nedenfor under punktet «Ansvarlig underleverandørpraksis».

En særlig risiko vi har funnet i vårt foretak, er innleie av utenlandsk arbeidskraft via norske foretak. Dette utgjør en potensiell risiko med hensyn til både ivaretagelse av arbeidernes menneskerettigheter og til ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold. Norge har en streng regulering av arbeidstakers arbeidsforhold, mens andre europeiske og ikke-europeiske land kan ha langt svakere vern for arbeidstakere. Vi har et særlig ansvar for å besørge at utenlandske arbeidstakere får de samme rettigheter og vilkår som norske arbeidstakere.

Vi har siden 2023 prioritert å ansette utenlands arbeidskraft direkte i foretaket for å sikre og ivareta de ansattes rettigheter og sørge for både anstendige lønns- og boforhold.

Det er foretatt risikovurdering også med hensyn til miljø og likestilling/diskriminering. Disse vurderingene kommer frem av Norsk Skogrydding AS sin kvalitetshåndbok og selskapets årsberetning.

Tiltak

Sertifisering og kvalifisering:

Norsk Skogrydding er opptatt av å ivareta ytre miljø og er i den forbindelse sertifisert etter standarden ISO 14001. Norsk Skogrydding er opptatt av å være en seriøs aktør i markedet og er kvalifisert på leverandørportalene Utilities NCE og Startbank som et tiltak for å sikre en viss ekstern kontroll av etterlevelse av lover og forskrifter.

Norsk Skogrydding AS, 2024

Ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft

Generelt er Norsk Skogrydding AS aktsomme når vi benytter oss av utenlandsk arbeidskraft. For å sikre best mulig kontroll og begrense risikoen for lovbrudd, har vi valgt å gå over til å i størst mulig grad ansette utenlandsk sesong arbeidskraft, fremfor å leie arbeidskraft via underleverandører eller å sette bort oppdrag til UE som bemannere med utenlandsk sesongarbeidskraft. Dermed sikrer vi at norske lover med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser og NHOs «Retningslinjer for skognæringen ved bruk av utenlandsk arbeidskraft» overholdes for utenlandsk arbeidskraft direkte ansatt i virksomheten.

Fri fagorganisering og arbeidsrepresentasjon

Norsk Skogrydding AS legger til rette for og støtter opp under de ansattes rett til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeidsrepresentasjon. Vi har etablerte rutiner for å involvere ansattrepresentanter og andre interessenter i selskapets arbeid med bærekraftig forretningspraksis via regelmessige møter i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Ansvarlig underleverandørpraksis

Vi forventer at våre underleverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av bærekraftig næringsliv. Norsk Skogrydding AS sine underleverandører er norske og underlagt norsk lov i arbeidsforhold.

Tekstilindustrien anses å representere en generell høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Norsk Skogrydding AS benytter seg av OECD's veileder «*OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlige leverandørkjeder i tekstil- og skosektoren*» som gir anbefalinger til bedrifter om gjennomføring av målet om ansvarlige produksjons- og leverandørkjeder. Norsk Skogrydding AS benytter seg av nordiske tekstilleverandører som leverer sertifiserte produkter. På denne måten kan vi best sikre oss mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved nye tekstilleverandører benytter konsernet seg av Eco Label Index, som er en søketjeneste med oversikt over 450 ulike miljømerkinger.

Norsk Skogrydding AS stiller som krav i leverandøravtalene om rett til innsyn i dokumenter knyttet til arbeidsforhold, gyldige forsikringer og attester for betaling av skatt og mva. for å bekrefte etterlevelse av bærekraftig næringsliv i henhold til norsk lov og OECDs retningslinjer.

Overvåking/resultater

Ansvarlig næringsliv og etterlevelse av aktivitets- og redegjørelsesplikten er forankret i hele selskapet, fra ledelsen til hver enkelt ansatt. Ved å benytte ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og ved bruk av underleverandører, samt legge til rette for fri fagorganisering, reduseres risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold betraktelig.

I forbindelse med en ekstern revisjon av vår virksomhet, ble det avdekket at vi ikke hadde fulgt opp og avsluttet en kontroll av en av våre underentreprenører som har egne faste og midlertidig ansatte. Der hadde det blitt utbetalt lønn som lå under Naturbruksoverenskomsten som vi er tilsluttet. Avviket har blitt fulgt opp og lukket i samarbeid med underleverandøren. Som et ledd i vår kontinuerlige forbedring, ble våre interne rutiner for leverandørkontroll gjennomgått og oppdatert.

I forbindelse med vår oppfølging av underentreprenører som ikke har egne ansatte, har en måttet purre opp flere av disse som ikke hadde sendt inn etterspurt dokumentasjon innen fristen. Dette gjelder først og fremst attest for skatt og merverdiavgift (Skatteattest).

Vi har også utarbeidet en ny rutine for ivaretagelse av våre plikter etter åpenhetsloven. Denne er forelagt styret for godkjenning og forankring.

Per i dag anser vi Norsk Skogrydding AS som en relativt trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å ha sterkt fokus på ansvarlig næringsliv. Erfaringene vi gjør oss med arbeidet med risikovurderinger, brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Basert på de erfaringer vi har gjort i 2024, har vi satt oss følgende mål i 2025 for å bidra til å styrke og videreutvikle vårt arbeid med aktsomhetsvurderingen:

1. Styrking av internkontroll og revisjonsrutiner

Mål: Videreutvikle og forbedre selskapets interne rutiner for leverandørkontroll, med spesielt fokus på oppfølging av underentreprenører som benytter seg av midlertidig eller utenlandsk arbeidskraft.

Tiltak: Sjekk leverandørene jevnlig og ha systemer for å følge opp eventuelle problemer.

2. Utvidelse av risikovurderinger til nye områder

Mål: Vurdere flere risikoer, som likestilling og miljøpåvirkning, i leverandørkjeden.

Tiltak: Identifisere flere risikofaktorer og gjøre tiltak for å håndtere dem.

3. Opplæring og bevisstgjøring av ansatte og leverandører

Mål: Sørge for at alle ansatte og leverandører er godt informert om menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tiltak: Arrangere opplæring for å sikre at alle forstår reglene og hvordan de skal følges.

4. Forbedre rapportering og kommunikasjon med interessenter

Mål: Øke åpenheten i rapporteringen om risikovurderinger og tiltak.

Tiltak: Lage en årlig offentlig rapport som forklarer hva som er gjort og hva som gjenstår.

5. Videreutvikling av ansvarlig praksis ved bruk av utenlandsk arbeidskraft

Mål: Fortsette arbeidet med å sikre at utenlandsk arbeidskraft har samme rettigheter og arbeidsvilkår som norske ansatte, med mål om at 100% av utenlandsk arbeidskraft skal være direkte ansatt i selskapet.

Mål: Sørge for at alle utenlandske arbeidere får de samme rettighetene som norske ansatte.

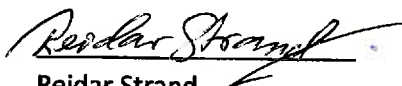
Tiltak: Ansette utenlandsk arbeidskraft direkte i selskapet, ikke via underleverandører.

6. Evaluering og forbedring av sertifiseringer og kvalifikasjoner

Mål: Videreføre ISO 14001 sertifiseringen og utvide til flere relevante sertifikater og kvalifikasjoner som støtter opp om bærekraftig og etisk næringsdrift.

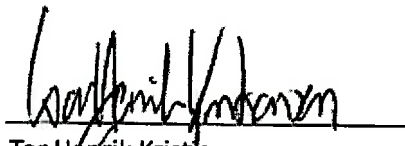
Tiltak: Sørke om nye sertifikater som vil bidra til å styrke selskapets muligheter til å identifisere, vurdere og håndtere potensielle risikoer gjennom ISO 9001, samt forbedre vår etiske forvaltning, for eksempel ved en ISO 45001 (arbeidsmiljø) sertifisering.

Drangedal 12.02.2025



Reidar Strand

Daglig leder



Tor Henrik Kristiansen

Styreleder